

A stylized illustration of a plant with black branches and leaves. The leaves are in shades of grey, yellow, and purple. The plant is positioned on the left side of the page, with its branches extending towards the right.

MENNESKER I VÆKST

Vil du og din virksomhed åbne
dørene og hjælpe et menneske
på vej til arbejdsmarkedet?

INDHOLD

| | |
|----|---------------------------------|
| 04 | ÅBN DØREN |
| 07 | HVEM HAR BRUG FOR VIRKSOMHEDEN? |
| 08 | HVAD TILBYDER VÆKSTHUSET? |
| 11 | HVAD ER VIRKSOMHEDENS OPGAVE? |
| 12 | OPFØLGNING OG FEEDBACK |
| 15 | PRAKTIKTYPEN |
| 16 | EKSEMPEL PÅ EN PRAKTIKAFTALE |
| 17 | ALT DET MED SMÅT |
| 18 | KONTAKT |

ÅBN DØREN

Væksthuset samarbejder med over 2000 virksomheder. De stiller arbejdspladsen til rådighed for forskellige former for samarbejde. Det kan for eksempel være:

PRAKTIK – hvor praktikant træner faglige eller sociale kompetencer i en afgrænset periode.

BESØG OG RUNDVISNING – hvor arbejdsgiver fortæller om virksomheden, jobfunktioner, krav til ansøgere og svarer på spørgsmål om stort og småt.

OPLÆG – hvor virksomheden holder et oplæg i Væksthuset om en branche, jobmuligheder eller andre relevante emner for ledige.

RÅD OG VEJLEDNING – hvor virksomheden deler ud af sin viden om, hvad der skal til for at arbejde i en bestemt branche eller i en bestemt jobfunktion.

FIKTIVE JOBSAMTALER – hvor virksomheden træner en ledig i at gå til samtale, opleve hvad der sker til en samtale og hvad det forventes, at man siger og gør til en samtale.

ARBEJDSPRØVNING OG AFKLARING – hvor virksomheden gennem praktik er med til at give et konkret billede af borgerens arbejdsevne til brug for videre sagsbehandling.


SKABE SUCCES – hvor formålet med et besøg eller en kort praktik på virksomheden er, at borgeren får aflivet sin forestilling om at "der er ingen virksomheder, der vil snakke med sådan en som mig".

NYTTER DET NOGET?

Flere undersøgelser viser, at praktik kan være vejen til et job for mange af de mennesker, der ellers har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet.

“En af grundene til at jeg vil tage praktikanter er, at det giver en følelse af at bidrage med noget. Det kan nogle gange være svært at bruge sin fritid på at hjælpe. Som praktikvært kan jeg gøre noget for andre mennesker, mens jeg er på arbejde.”

- Frank Rasmussen, leder, AB Catering



*“Det handler om at komme
ud og blive som alle andre.
At udføre det arbejde man
sættes til og at få overskud og
kammeratskab til gengæld.”*

- Klaus, 38 år

HVEM HAR BRUG FOR VIRKSOMHEDENS VIDEN OG ERFARING?

De mennesker du møder gennem Væksthuset har alle været uden for arbejdsmarkedet en tid, men er nu klar til at komme tilbage. Til dét har de brug for en virksomhed som din, der kan vise og lære dem om forskellige aspekter af arbejdslivet.

For nogen handler det om at tage det første skridt og turde tale med kolleger og spise sin madpakke i kantinen. For andre handler det om at undersøge et nyt arbejdsområde.

Alle har forskellige historier der gør, at de ikke finder vejen til arbejdsmarkedet helt af sig selv. Det kan være en psykisk lidelse, en plettet straffeattest, et misbrug eller manglende tro på, at der er mulighed for en fremtid på arbejdsmarkedet. Derfor er det også vidt forskellige områder praktikanterne har brug for virksomhedernes hjælp til. Det kan for eksempel være:

- At lære en branche og jobmulighederne at kende
- At træne en bestemt jobfunktion
- At træne sociale eller faglige kompetencer
- At få en succesoplevelse på arbejdsmarkedet
- At lære mere om arbejdslivs-kultur og dagligdag på job
- At lære at samarbejde med kolleger og udføre en bestemt opgave

HVIS KEMIEN IKKE PASSER?

Både virksomheden og praktikanter kan afslutte praktikken til enhver tid.

HVAD TILBYDER VÆKSTHUSET DIN VIRKSOMHED?

Arbejdet med at hjælpe ledige på vej mod arbejdsmarkedet og i job kan ikke gøres uden virksomhedernes hjælp.

I Væksthuset ser vi virksomhederne som eksperterne, der kan fortælle den ledige, hvad der skal til for at komme i job. Vi tænker virksomhederne som træningsplatform for borgeren. Derfor gør vi os meget umage med at være en professionel samarbejdspartner, som din virksomhed kan forvente meget af.

Som samarbejdspartner til Væksthuset får virksomheden:

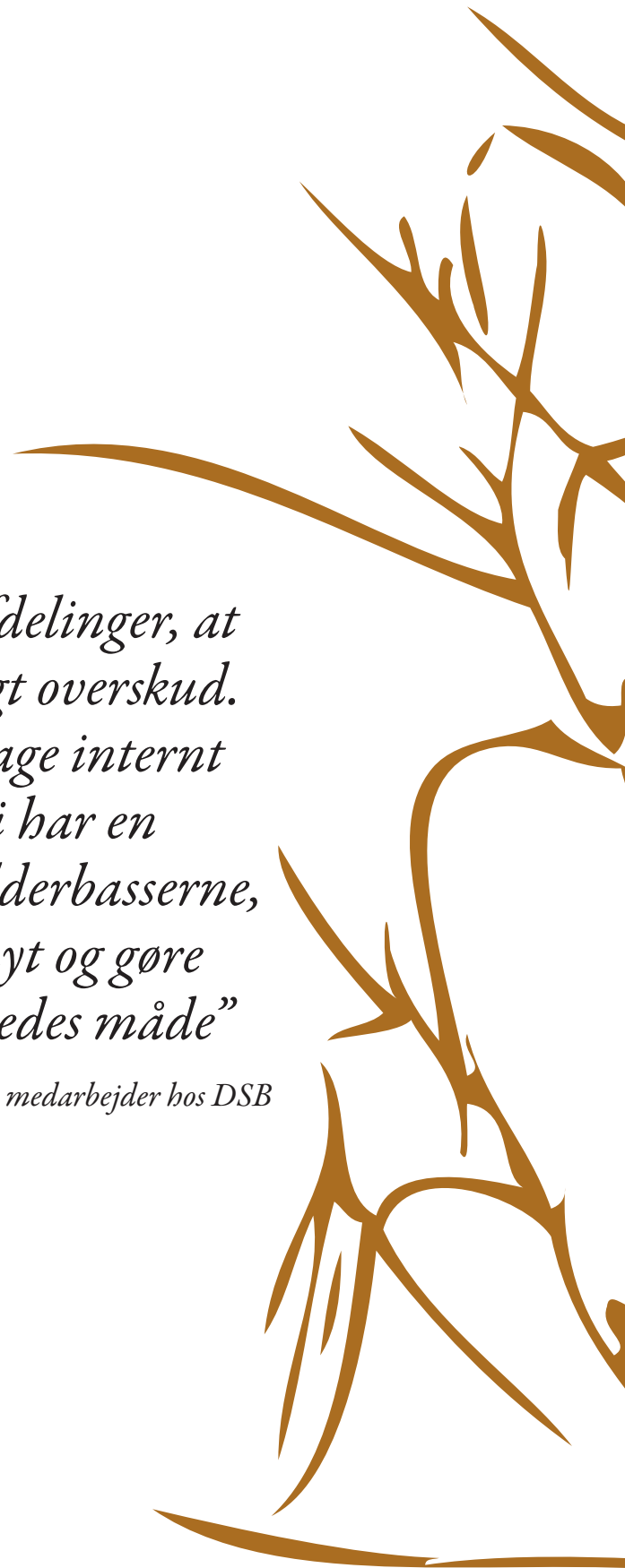
- En fast konsulent som hele tiden følger praktikforløbet – og som virksomheden altid kan få fat i
- Væksthuset laver det nødvendige papirarbejde
- Mulighed for uddannelse af mentorer på virksomheden
- Mulighed for at hjælpe et andet menneske tættere på arbejdsmarkedet


VIRKSOMHEDEN ER EKSPERTEN!

Virksomhederne er de bedste til at fortælle praktikanten, hvad der skal til for at bestride et bestemt job. Man kan ikke undersøge arbejdsmarkedet foran en computer.

“Vi viser de andre afdelinger, at vi har et menneskeligt overskud. Det styrker vores image internt i virksomheden, at vi har en praktikant. Vi er bulderbasserne, der tør prøve noget nyt og gøre tingene på en anderledes måde”

- Carsten V. Jensen, IT- medarbejder hos DSB





*“Jeg har været igennem 2-3
praktikpladser. Det var meget
tilfredsstillende. Jeg blev evalueret
på, hvor meget jeg kan holde til
Og efter flere praktikker blev jeg
godkendt til flexjob.”*

- Mette, 52 år

HVAD ER VIRKSOMHEDENS OPGAVE SOM SAMARBEJDSPARTNER TIL VÆKSTHUSET?

Det er gratis for virksomheden at være praktikvært. Men det kræver lidt tid og engagement. Som praktikvært beder vi dig om:

EN KONTAKTPERSON PÅ VIRKSOMHEDEN

Kontaktpersonen er praktikantens primære sparringspartner på virksomheden. Sammen med kontaktpersonen, praktikanten og Væksthusets konsulent udarbejdes en praktikaftale, som beskriver hvad praktikken skal indeholde og rammerne for samarbejdet (se eksempel på praktikaftale side 16).

INSTRUKTION OG VEJLEDNING

Som andre nye kolleger skal praktikanten instrueres i sin opgave. Kontaktpersonen eller en kollega skal kunne tage sig tid til at sætte praktikanten ind i opgaven og stille sig til rådighed for spørgsmål.

HVAD KOSTER DET?

Virksomheden skal ikke lønne praktikanten. Praktikanten er forsikret under hele forløbet.

OPFØLGNING OG FEEDBACK

For at praktikanten skal lære noget og udvikle sig, vil Væksthusets konsulent løbende følge op på praktikken.

Vi har brug for virksomhedens tilbagemelding til praktikanten. Hvilke opgaver løser praktikanten tilfredsstillende? Hvad er praktikantens styrker og kompetencer? På hvilke områder skal praktikanten lære mere eller træne yderligere? Disse og andre spørgsmål skal virksomheden forholde sig til ved løbende opfølgingsmøder – personligt og/eller telefonisk.

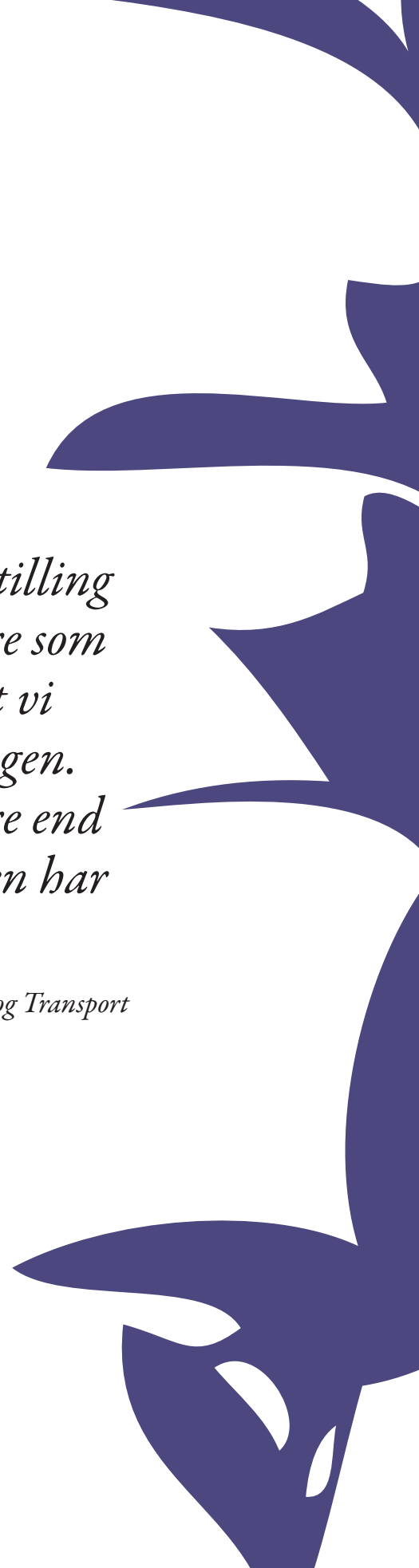
I praktikaftalen aftales det hvor tit der skal ske en opfølgning. Og derudover kan både virksomhed og praktikant altid få fat i virksomhedskonsulenten, som hurtigt kan lægge vejen forbi, hvis der opstår spørgsmål eller behov for en snak.


FØRER PRAKTIK TIL JOB?

Der er ingen jobgaranti i en praktik. Afklaring, fornyet motivation eller faglig læring er også succeskriterier for en god praktik. Men hvis vært og praktikant ønsker at fortsætte samarbejdet, er mange skridt i introduktion og oplæring sprunget over.

“Vi havde en romantisk forestilling om, at vi kunne hjælpe borgere som var blevet tabt af systemet. At vi kunne gøre dem arbejdsklar igen. Det har vist sig at være sværere end vi troede. Men cirka halvdelen har vi kunnet hjælpe videre.”

- Brian Nordli, vognmand, Dansk Kurer og Transport





*“Praktikken er god.
Jeg bliver mere klar
på mig selv og min
arbejdssituation.”*

- Sami, 23 år

PRAKTIKTYPES

Alle praktikker er forskellige og har forskelligt indhold, formål og varighed. Formålet med praktikken skal være klart for alle parter for at undgå forskellige eller skuffede forventninger.

| TYPE | PERIODE | FORMÅL |
|----------------------|------------------|---|
| Snusepraktik | 1 time - 5 dage | <ul style="list-style-type: none"> at lære en branche at kende at lære en jobfunktion at kende at lære en arbejdsplads at kende at se om det er "noget for mig" at opsøge en arbejdsplads |
| Træningspraktik | 1 dag - 4 uger* | <ul style="list-style-type: none"> at træne faglige kompetencer at træne sociale kompetencer at træne sproglige kompetencer at træne personlige kompetencer |
| Rekrutteringspraktik | 1 dag - 4 uger | <ul style="list-style-type: none"> at sikre en kort oplæring af borgeren at integrere borgeren på arbejdspladsen til ordinær beskæftigelse |
| Afklaringspraktik | 2 dage - 4 uger* | <ul style="list-style-type: none"> at afklare og beskrive borgerens kompetencer – fagligt, sprogligt, socialt, personligt, helbredsmæssigt at indsamle dokumentation til videre vurdering ift. match, fleks, pension, revalidering m.m. |

*
Særligt for
arbejdsprøvninger:
varighed op til 13 uger.

Særligt for revalideringer:
varighed op til 52 uger.

PRAKTIKAFTALE

| | |
|--|--|
| PRAKTIKAFTALE FOR | Kim Viby |
| PRAKTIKVIKRSOMHED | IT- Servicedesk |
| KONTAKTPERSON | Hans Jacobsen |
| PERIODE | Praktikperioden forløber fra 01.02 - 28.02 |
| ARBEJDSSTID | De første 2 uger: man, ons, fre. Fra 9-14. Derefter løbende evaluering og optrapning af tid samt dage. |
| ARBEJDSOPGAVER | Opsætning og flytning af computere. Fejlsøgning. Databaseopgaver. Rensning af maskiner via kompressor. Udskiftning af harddisk, ram og grafikkort. |
| PRAKTIKKENS FORMÅL | At Kim bliver fuldt arbejdsdygtig og i stand til at håndtere lettere stressfyldte perioder. |
| TRÆNINGSSOMRÅDER | Langsomt bevæge sig op i arbejdstid, være mødestabil. Kim skal øve sig på at sige fra og bede om hjælp. |
| OPFØLGNING | Praktikværten, praktikanten og Væksthuset vil løbende evaluere forløbet. Praktikværten og praktikanten kan til enhver tid kontakte Væksthusets kontaktperson. |
| FØRSTE OPFØLGNINGSDATO ER DEREFTER FØLGES OP | 07.02 Efter aftale. Aftales telefonisk. |
| SÆRLIGE AFTALER | Ingen. |
| KONTAKT I VÆKSTHUSET | Johan Mikkelsen, T: 8824 5400, E: adm@vaeksthus.dk. |
| SYGDOM | I tilfælde af sygdom skal praktikanten ringe til praktikværten på T: 1234 5678 og til jobcentrets hovednummer på T: 8765 4321 Udebliver praktikanten uden at kontakte virksomheden skal praktikværten kontakte Væksthusets kontaktperson på T: 5678 1234 |
| FORSIKRINGSANSVAR | Praktikantens kommune er forpligtet til at betale erstatning ved tilskadekomst under praktikforløb. Skader forvoldt af praktikanten på andre personer eller andres ejendele dækkes af praktikantens kommune. Ved skade kontaktes Væksthusets kontaktperson, der sammen med virksomhed og praktikant udfylder anmeldelsesskema. Skemaet udleveres af praktikantens kommune. |
| ØKONOMI | Praktikværten udbetaler ikke løn i praktikperioden. |
| OPHØR | Praktikværten kan til enhver tid opsige praktikaftalen. |
| UNDERSKRIFTER | |

ALT DET MED SMÅT

Sammen med Væksthusets virksomhedskonsulent udarbejdes en praktikaftale.

Praktikaftalen er resultatet af et kort møde mellem virksomhed, praktikant og Væksthuset. Undervejs i samarbejdet er praktikaftalen omdrejningspunktet for samarbejdet.

Praktikaftalen her på siden er et eksempel. Alle praktikaftaler skræddersyes praktikantens læringsbehov og virksomhedens rammer.

For alle praktikaftaler gælder det:

- Praktikken er gratis for virksomheden
- Praktikanten modtager kontanthjælp eller dagpenge under forløbet
- Virksomheden kan altid få fat i Væksthusets konsulent
- Konsulenten følger løbende op på samarbejdet
- Praktikanten er forsikret under hele forløbet
- Praktikken kan afbrydes til enhver tid
- Væksthuset sørger for papirarbejdet
- Praktikværten giver feedback til praktikant og konsulent
- Væksthuset sørger for arbejdstøj og sko hvis det kræves

VÆKSTHUSET

Væksthuset samarbejder med ledige borgere om at finde vejen til arbejdsmarkedet. Vi er en social-økonomisk virksomhed, der – udover det daglige samarbejde med 600 ledige – bidrager til at udvikle beskæftigelsesindsatsen i Danmark gennem forskning og udvikling.

Det har vi gjort i over 20 år. Derfor er vi ikke bange for at påstå, at vi er en attraktiv samarbejdspartner for både virksomheder, ledige og jobcentre.

VÆKSTHUSET
Sundholmsvej 34, 1. sal
2300 København S
T 8824 5400
M adm@vaeksthus.dk

VÆKSTHUSET - ROSKILDE
Stændertorvet 2, 1. sal
4000 Roskilde
T 8824 5400
M adm@vaeksthus.dk

VÆKSTHUSET - VESTERBRO
Valdemarsgade 19
1665 København V
T 8824 5400
M adm@vaeksthus.dk

VÆKSTHUSET - VIBORG
Sct. Mathias gade 19, 3. sal.
8800 Viborg
T 8824 5400
M adm@vaeksthus.dk

*“Man kan sige jeg har
fået et spark i røven.
Nu er jeg godt i gang”.*

- Ivan, 27 år

